

Hà Nội, ngày 05 tháng 01 năm 2023

KẾ HOẠCH CẢI TIẾN CHẤT LƯỢNG CHƯƠNG TRÌNH ĐÀO TẠO
SAU TỰ ĐÁNH GIÁ CTĐT NĂM 2023

(Kèm theo Thông báo số 12/TB-SKĐAHN của Hiệu trưởng Trường Đại học Sân khấu - Điện ảnh Hà Nội ngày 05/01/2023)

Tên chương trình: Huấn luyện múa
Khoa quản lý: Múa
Bộ môn: Huấn luyện múa

TT	Tiêu chí	Nội dung công việc (thực hiện cải tiến về CTĐT/kế hoạch hành động)	Bộ phận/ người chịu trách nhiệm	Dự kiến thời gian hoàn thành	(Nhóm thực hiện)
Tiêu chuẩn 1	1.1	Hội đồng khoa học đào tạo (KHĐT) của Khoa Múa tổ chức đánh giá, rà soát lại mục tiêu của chương trình đào tạo (CTĐT) theo hướng phù hợp hơn với sứ mạng, tầm nhìn (phiên bản năm 2022) của Trường Đại học Sân khấu - Điện ảnh Hà Nội, với Luật giáo dục đại học sửa đổi và đáp ứng hơn nữa nhu cầu xã hội và xu hướng phát triển của khu vực và thế giới.	Khoa Múa ThS. Phùng Quang Minh P. ĐT, QLKH&HTQT P. KT&ĐBCLGD P.CTHSSV	Từ năm học 2023-2024 trở đi	ThS. Phùng Quang Minh TS. Trịnh Thúy Hương ThS. Nguyễn Thị Hằng TS. Nguyễn Thị Hồng Hiền ThS. Trịnh Thị Huyền Trang
		Lấy ý kiến đóng góp của các bên liên quan về mục tiêu của CTĐT ngành Huấn luyện Múa định kỳ 2 năm một lần.			
	1.2	Thực hiện đúng các yêu cầu về kiến thức, kỹ năng cho sinh viên (SV) theo chuẩn đầu ra (CĐR) đã xây dựng. Tham mưu cho lãnh đạo Nhà trường ban hành hướng dẫn về phương pháp và công cụ đo lường mức độ đạt được của CĐR.			

	1.3	Truyền thông đến các bên liên quan về nội dung CDR thông qua các kênh website, thông báo tuyển sinh, sổ tay sinh viên và rà soát cập nhật CDR của chương trình. Thành lập Ban liên lạc cựu sinh viên để có thêm kênh thông tin nhằm duy trì và mở rộng mối quan hệ với các doanh nghiệp (trường nghệ thuật, nhà hát, trung tâm nghệ thuật, trung tâm văn hoá...) để gia tăng quy mô của các đợt khảo sát.		Từ năm học 2023-2024 trở đi	
Tiêu chuẩn 2	2.1	Rà soát, điều chỉnh, bổ sung bản mô tả CTĐT, ma trận CDR theo định kỳ trên cơ sở ý kiến các bên liên quan. Bản mô tả CTĐT, ma trận CDR thường xuyên được cập nhật gắn liền với yêu cầu thực tiễn. Mở rộng quy mô lấy ý kiến khảo sát của các bên liên quan.		Năm 2023	
	2.2	Chuẩn hóa mẫu ĐCCT học phần theo mẫu mới và tiếp tục rà soát, điều chỉnh, cập nhật phù hợp với mục tiêu của CTĐT và yêu cầu thực tiễn.	Khoa Múa		
	2.3	Công bố rộng rãi bản mô tả CTĐT và đề cương học phần lên Website của Trường, trên các trang thông tin của Khoa Múa, triển khai đa dạng cách thức công khai để tạo điều kiện cho bên liên quan dễ dàng tiếp cận, tham gia thực hiện các khảo sát, đánh giá CTĐT và đề cương học phần.	Khoa Múa	Năm 2023	

		xây dựng cơ chế đánh giá mức tiếp cận của các bên liên quan, sau đó tổ chức đánh giá hàng năm.			
Tiêu chuẩn 3	3.1	Tăng cường công tác dự giờ, dự thi, tổ chức hoạt động thi tài năng cấp Khoa và bộ môn để góp ý xây dựng nâng cao hiệu quả việc triển khai nội dung, phương pháp giảng dạy, kiểm tra đánh giá ở tất cả các học phần. Khoa Múa chủ động thực hiện định kỳ rà soát cấu trúc chương trình dạy học hợp lý hơn nữa để phát huy tính gắn kết chặt chẽ giữa dạy – học nhằm đạt được CDR ngày một cao hơn.	Khoa Múa Phòng ĐT, QLKH & HTQT ThS. Hoàng Kim Anh	Năm 2023	Tiêu chuẩn 3 + 10 Trưởng nhóm ThS. Hoàng Kim Anh ThS. Trần Thị Tuyết Hồng ThS. Hoàng Dạ Vũ ThS. Nguyễn Thị Thùy Châu
		Thường xuyên kết hợp với các bên liên quan để lấy ý kiến điều chỉnh, xây dựng chương trình dạy học được hoàn thiện hơn. đồng thời thực hiện đối sánh, đánh giá về hiệu quả của CTĐT sau khi thực hiện rà soát, bổ sung, sửa đổi.			
	3.2	Xây dựng kế hoạch cải tiến chương trình dạy học thể hiện rõ hơn mục tiêu, yêu cầu của học phần, hoàn thiện hơn nữa phương pháp đánh giá nhằm bảo đảm quá trình dạy - học đạt được mục tiêu đề ra.		Từ năm học 2023-2024 trở đi	
		Mỗi năm 1 lần, Khoa chủ trì tổ chức ít nhất 01 đề tài KH&CN hoặc hội thảo cấp Khoa/ Trường về đổi mới nội dung, PPGD và KTĐG đối với các học phần thuộc khối kiến thức cơ sở ngành và ngành HLM.			
	3.3	GV thực hiện CTDH thường xuyên trao đổi thông tin để biết các nội dung cần phải điều chỉnh nhằm đạt được mục tiêu học phần và các tuyên bố của CDR CTĐT.			

		Xây dựng kế hoạch về việc lấy ý kiến phản hồi của các bên liên quan nhằm đánh giá một cách toàn diện hơn về hiệu quả triển khai CTDH ngành Huấn luyện Múa để kịp thời có những điều chỉnh, cải tiến CTDH, đáp ứng yêu cầu của xã hội và nhà tuyển dụng.		Năm 2023	
Tiêu chuẩn 4	4.1	công khai, phổ biến rộng rãi triết lý giáo dục, mục tiêu của CTĐT.	Phòng ĐT, QLKH & HTQT Khoa Múa ThS. Nguyễn Thị Thùy Châu	Năm 2023	Tiêu chuẩn 4 + 8 Trưởng nhóm ThS. Nguyễn Thị Thùy Châu ThS. Lưu Thị Thu Lan ThS. Long Thanh Hà ThS. Nguyễn Thị Diệu Thu CN. Nguyễn Thị Hường
		Định kỳ 02 năm một lần tổ chức ít nhất một buổi tọa đàm thường niên với các nhà tuyển dụng để giới thiệu về triết lý giáo dục/mục tiêu CTĐT và xin ý kiến góp ý điều chỉnh mục tiêu, chương trình CDR CTĐT cho sát với yêu cầu thực tiễn, nhằm trang bị cho SV các kiến thức, kỹ năng, thái độ và năng lực nghề nghiệp phù hợp với yêu cầu của các nhà tuyển dụng.		Từ năm học 2023-2024 trở đi	
	4.2	Lập kế hoạch đánh giá và cải tiến các phương pháp giảng dạy CTĐT HLM	Phòng Đào tạo, QLKH & HTQT Khoa Múa Viện SK-ĐA	Năm 2023	
		Khảo sát mức độ hài lòng của người học với tổ hợp công nghệ dạy và học/ các phương pháp dạy và học. Xây dựng quy định về hoạt động nghiên cứu khoa học của sinh viên. Cải tiến phương thức hợp tác với các cơ sở thực tập, nhằm nâng cao chất lượng thực tập thực tế cho SV	Khoa Múa Phòng CTHS/SV Phòng KT&ĐBCLGD		

	4.3	Lập kế hoạch rà soát, hoàn chỉnh tổ hợp các phương pháp giảng dạy, học tập để nâng cao kỹ năng cho người học.		Năm 2023	
		Đề xuất phương án, chiến lược cho Nhà trường trong bồi dưỡng giảng viên trẻ của Khoa, đồng thời đề xuất với Nhà trường có chính sách thu hút, sử dụng giảng viên có kinh nghiệm, có thành tích được cộng đồng ghi nhận, có tầm ảnh hưởng về nghề nghiệp.			
Tiêu chuẩn 5	5.1	Lập kế hoạch rà soát hình thức kiểm tra đánh giá nhằm đảm bảo mức độ phù hợp với nội dung giảng dạy và chuẩn đầu ra.	Phòng ĐT, QLKH & HTQT Khoa Múa ThS. Lưu Thị Thu Lan Phòng KT& ĐBCLGD Phòng CTHS/SV	Năm 2023	Tiêu chuẩn 5 +11 Trưởng nhóm ThS. Phùng Quang Minh ThS. Hoàng Kim Anh CN. Nguyễn Thị Hằng ThS. Ngô Thị Thắm CN. Trần Thị Phương Thúy
		Tổ chức phân tích định lượng kết quả kiểm tra thi của người học để chính xác hơn kết quả học tập của SV.			
	5.2	Rà soát quy định, quy trình về đánh giá kết quả học tập của người học và công khai cho SV.		Năm 2023	
		Tăng cường kênh thông tin đến SV và xây dựng cơ chế đánh giá mức độ tiếp cận và hiểu thông tin của SV.			
	5.3	Nghiên cứu xây dựng phương pháp đánh giá kết quả của người học.		Năm 2023	
		Tổ chức các cuộc hội thảo, tọa đàm để lấy ý kiến về độ tin cậy và độ giá trị của công tác đánh giá kết quả của người học.			
	5.4	Rà soát quy trình công bố kết quả đánh giá đến SV đúng thời hạn.		Từ năm học	

		Định kỳ 2 lần/năm thực hiện khảo sát lấy ý kiến của người học, cựu người học về cách thức; thời gian phản hồi kết quả học tập.		2023-2024 trở đi	
	5.5	Rà soát và phổ biến quy trình khiếu nại kết quả học tập trên website của Trường, Khoa Múa.		Năm 2023	
		Thiết lập sổ theo dõi việc khiếu nại của người học. Tiến hành khảo sát việc tiếp cận quy trình khiếu nại của người học.		Năm 2023	
Tiêu chuẩn 6	6.1	Nhà trường và Khoa Múa xây dựng cơ chế thu hút GV có trình độ, chuyên môn cao về làm việc hoặc cộng tác với Trường. Tiếp tục bổ sung ưu đãi trong chính sách hỗ trợ GV học thạc sĩ, tiến sĩ hoặc nâng cao tu nghiệp về chuyên môn nghiệp vụ ở trong và ngoài nước.	Khoa Múa ThS. Phùng Quang Minh Bộ phận TCCB Phòng Hành chính, Tổng hợp	Năm 2023	Tiêu chuẩn 6 + 7 Trưởng nhóm TS. Nguyễn Thị Thu Hiền ThS. Nguyễn Hồng Sơn CN. Tạ Thu Phương ThS. Nguyễn Đức Anh ThS. Hoàng Huyền Ly
		Khoa Múa phối hợp phòng HCTH(TCCB) tiến hành rà soát, đánh giá mục tiêu cụ thể về phát triển đội ngũ để đảm bảo đạt được các chỉ tiêu theo Chiến lược xây dựng và phát triển nguồn nhân lực của Nhà trường.		Năm 2023	
	6.2	Xây dựng văn bản, quy trình giám sát, khuyến khích GV thực hiện tốt công việc để đảm bảo chất lượng hoạt động đào tạo, NCKH và các hoạt động phục vụ cộng đồng.		Năm 2023	
	6.3	Công khai các thông tin và tiêu chí khi tuyển dụng GV trên các phương tiện truyền thông (nếu có).		Năm 2023	
		Rà soát chiến lược phát triển nguồn nhân lực; Xây dựng đề xuất với Bộ VHTTDL những tiêu chí tuyển dụng và bổ nhiệm mang tính đặc thù.			

	6.4	Rà soát, hoàn thiện các tiêu chuẩn năng lực GV để làm cơ sở cho quá trình đánh giá kết quả công việc	Bộ phận TCCB P Hành chính, Tổng hợp P.ĐT, QLKH&HTQT P.KT&ĐBCLGD Khoa Múa Đ/c Hoàng Kim Anh Viện SKĐA.	Năm 2023	
		Xây dựng bộ tiêu chí đánh giá năng lực giảng viên giảng dạy của Khoa Múa.			
	6.5	Duy trì, nâng cao hơn nữa mức hỗ trợ trong các chính sách, cơ chế để khuyến khích GV học tập nâng cao trình độ.		Năm 2023	
		Lập kế hoạch, quy trình về việc khảo sát nhằm xác định chính xác nhu cầu đào tạo và nâng cao trình độ chuyên môn của đội ngũ GV cũng như có kế hoạch cụ thể để triển khai các khóa học.			
	6.6	Tổ chức đánh giá về sự đáp ứng của GV Khoa đối với vị trí việc làm để xây dựng kế hoạch phát triển đội ngũ của Khoa. Duy trì chính sách về chế độ thi đua khen thưởng để tạo động lực cho GV tích cực tham gia NCKH và hoạt động phục vụ cộng đồng.		Năm 2023	
		Thực hiện khảo sát lấy phiếu phản hồi của GV về quy trình và tiêu chí đánh giá chất lượng công việc, thi đua khen thưởng. Khảo sát về chỉ số quy đổi trong cách tính điểm NCKH, bổ sung ưu đãi trong chính sách khuyến khích GV tham gia NCKH.			
	6.7	Phát huy các cơ chế hiện có (quy đổi; khen thưởng) để khuyến khích GV hoàn thành tốt nhiệm vụ NCKH.		Từ năm học 2023-2024 trở đi	
		Định kỳ 2 năm một lần tổ chức tọa đàm, hội thảo để tìm ra giải pháp nâng cao chất lượng trong			

		phương pháp huấn luyện, số lượng đề tài NCKH. Thực hiện định kỳ rà soát, đối sánh kết quả và mức độ đáp ứng các yêu cầu về số lượng và chất lượng hoạt động NCKH của GV để ngày một hoàn thiện hơn về chất lượng.			
Tiêu chuẩn 7	7.1	Thực hiện quy định lấy phản hồi của bên liên quan về mức độ đáp ứng của đội ngũ nhân viên.	Bộ phận TCCB P Hành chính, Tổng hợp P.ĐT, QLKH&HTQT P.KT&ĐBCLGD Khoa Múa Đ/c Hoàng Kim Anh Trung tâm TTTV Đ/c Nguyễn Thị Quỳnh Phương	Từ năm học 2023-2024 trở đi	
		Định kỳ hằng năm khảo sát người học, giảng viên về chất lượng phục vụ của đội ngũ nhân viên.			
	7.2	Xây dựng kế hoạch về cơ cấu độ tuổi cho đội ngũ nhân viên trong đề án nhân sự giai đoạn tiếp theo của Trường.		Năm 2023	
		Định kỳ 2 năm 1 lần lập kế hoạch về việc tổ chức khảo sát, phân tích nhu cầu và ý kiến góp ý của các bên liên quan về vị trí việc làm của đội ngũ nhân viên để đáp ứng yêu cầu tiêu chí tuyển dụng, bổ nhiệm.		Từ năm học 2023-2024 trở đi	
	7.3	Tiếp tục thực hiện chính sách bồi dưỡng, nâng cao trình độ cho đội ngũ nhân viên. Duy trì chế độ khen thưởng như xét nâng lương trước hạn, khen thưởng các sáng kiến, cải tiến của đội ngũ nhân viên để khuyến khích sáng tạo, đóng góp cho Trường/ Khoa.		Năm 2023	
		Tổ chức lấy ý kiến đánh giá của người học về thái độ, năng lực làm việc của đội ngũ nhân viên. Duy trì hoạt động này hằng năm.		Từ năm học 2023-2024 trở đi	
	7.4	Khuyến khích nhân viên tham gia các khóa tập huấn về nghiệp vụ chuyên môn. Giao phòng chức năng chủ động đề xuất lớp học, khóa tập		Năm 2023	

		huấn có liên quan đến nghiệp vụ của đơn vị.			
		Khảo sát nhu cầu đào tạo của đội ngũ nhân viên và có kế hoạch triển khai các hoạt động đào tạo nâng cao kỹ năng, nghiệp vụ cho cán bộ hỗ trợ. Nhà trường tổ chức các khóa, lớp bồi dưỡng về chuyên môn, nghiệp vụ cho đội ngũ nhân viên theo nhu cầu.		Năm 2023	
	7.5	Hoàn thiện chính sách quản trị nguồn nhân lực chú trọng khâu đánh giá kết quả thực hiện bằng cách xây dựng tiêu chí đánh giá rõ ràng, cụ thể để ĐGCL công việc và theo dõi, giám sát thực hiện.		Năm 2023	
		Rà soát bản mô tả vị trí việc làm. Nhà trường bổ sung những chính sách hỗ trợ để tạo điều kiện cho nhân viên đạt danh hiệu chiến sĩ thi đua cấp cơ sở nhằm khuyến khích họ nỗ lực phấn đấu hoàn thành tốt nhiệm vụ.		Năm 2023	
Tiêu chuẩn 8	8.1	Tiếp tục rà soát, hoàn thiện các chính sách tuyển sinh, cập nhật và chủ động công bố thông tin và hình ảnh trên website của Trường/Khoa, thực hiện tuyển sinh đúng quy định của Bộ GD&ĐT. Thành lập Ban tuyên truyền để thực hiện tốt hơn nữa công tác quảng bá tuyển sinh và hoạt động chung của Nhà trường.	Khoa Múa ThS. Nguyễn Thị Thùy Châu Phòng ĐT, QLKH & HTQT, Phòng CTHS/SV Phòng KT & ĐBCLGD	Năm 2023	Tiêu chuẩn 4 + 8 Trưởng nhóm ThS. Nguyễn Thị Thùy Châu ThS. Lưu Thị Thu Lan ThS. Long Thanh Hà ThS. Nguyễn Thị Diệu Thu CN. Nguyễn Thị Hương
		Thực hiện khảo sát sinh viên; cựu sinh viên; nhà tuyển dụng, đồng thời thu thập dữ liệu về nhu cầu nhân lực ngành Huấn luyện múa của xã hội để làm cơ sở xây dựng đề án tuyển sinh.		Năm 2023	

	8.2	Nghiên cứu tiêu chí và phương pháp tuyển sinh mới để thu hút được đa dạng đối tượng thí sinh, chú trọng xác định năng lực nền của học sinh phù hợp với ngành học.	Đoàn TNCSHCM Phòng HCTH	Năm 2023	
		Tổ chức tọa đàm, hội thảo để đánh giá tiêu chí và phương pháp tuyển chọn người học trong bối cảnh mới, đặc biệt là khi phải tuyển sinh bằng hình thức trực tuyến.		Năm 2023	
	8.3	Theo dõi chặt chẽ tiến độ học tập của người học, đặc biệt là các sinh viên bị cảnh báo học vụ để hỗ trợ kịp thời.		Năm 2023	
		Xây dựng phần mềm chuyên dụng, đáp ứng yêu cầu đổi mới trong quản lý đào tạo. Cải tiến công cụ giám sát kết quả học tập của sinh viên; cập nhật lên hệ thống quản lý trực tuyến để thông báo cho sinh viên; mở tài khoản điện tử dành cho GVCN để hỗ trợ trong quá trình theo dõi sự tiến bộ của người học.		Năm 2023	
		Tiếp tục tăng cường các hoạt động ngoại khóa, trao đổi sinh viên.		Năm 2023	
	8.4	Rà soát các hoạt động hỗ trợ người học các chuyên ngành trong Khoa. Định kỳ hằng năm lấy ý kiến phản hồi của người học, cử người học đánh giá về các hoạt động tư vấn học tập, hoạt động ngoại khóa, hoạt động thi đua và các dịch vụ hỗ trợ khác của Khoa/Trường.		Từ năm học 2023-2024 trở đi	
	8.5	Định kỳ lấy phiếu phản hồi của người học về môi trường tâm lý, xã hội và cảnh quan của		Từ năm học 2023-2024 trở đi	

		Trường.			
Tiêu chuẩn 9	9.1	Có biện pháp để nâng cao ý thức trong việc giữ gìn trang thiết bị phòng học. Thực hiện bảo dưỡng định kỳ các trang thiết bị sẵn có để bảo đảm hoạt động tốt, đáp ứng nhu cầu sử dụng của Khoa và sinh viên các lớp.	Khoa Múa ThS. Lưu Thị Thu Lan Trung tâm TTTV Phòng ĐT, QLKH & HTQT, Phòng CTHS/SV Phòng HCTH	Năm 2023	Tiêu chuẩn 9 và viết các phần... Trưởng nhóm TS. Trịnh Thủy Hương ThS. Phạm Văn Cường CN. Nguyễn Thị Quỳnh Phương ThS. Nguyễn Thị Phương ThS. Trần Ánh Ngọc
		Đề xuất với Nhà trường tiếp tục hỗ trợ thêm trang thiết bị mới; thực hiện bảo dưỡng định kỳ các trang thiết bị sẵn có để bảo đảm hoạt động tốt, đáp ứng nhu cầu sử dụng của Khoa nói chung và ngành Huấn luyện Múa nói riêng.		Năm 2023	
	9.2	Xây dựng kế hoạch sử dụng hiệu quả nguồn học liệu sách, giáo trình, tài liệu tham khảo phục vụ và đáp ứng yêu cầu học tập, nghiên cứu của CB, GV và người học. Ứng dụng CNTT trong quản lý thư viện, giúp bạn đọc khai thác hiệu quả nguồn tài liệu có sẵn. Trường giao cho Trung tâm TTTV tiếp tục đầu tư mua thêm sách chuyên ngành, giáo trình, tài liệu đầy đủ cho tất cả các ngành, chuyên ngành đào tạo của Nhà trường. Đối với ngành Huấn luyện Múa cần bổ sung danh mục sách, video, clip; đầu tư hệ thống lưu trữ kỹ thuật số để lưu trữ video, clip và số hóa 1 số tài liệu cần thiết (cụ thể là các Ổ cứng dung lượng cao).		Năm 2023	
	9.3	Tăng cường công tác quản lý trang thiết bị theo đúng chức năng nhiệm vụ của các đơn vị; Nhà trường sẽ tiếp tục thực hiện bảo dưỡng định kỳ các trang thiết bị sẵn có để đảm bảo hoạt động tốt, đáp ứng nhu cầu sử dụng.		Từ năm học 2023-2024 trở đi	

		Định kỳ 02 năm một lần thực hiện khảo sát sự hài lòng về chất lượng của hệ thống các phòng học và phòng thực hành, hệ thống thiết bị			
	9.4	Thực hiện bảo dưỡng định kỳ các trang thiết bị sẵn có để bảo đảm hoạt động tốt, đáp ứng nhu cầu sử dụng.		Năm 2023	
		Định kỳ 02 năm một lần thực hiện khảo sát sự hài lòng về chất lượng của hệ thống các phòng học và phòng thực hành, hệ thống thiết bị. Đầu tư nâng cấp hệ thống máy tính tại các phòng để hỗ trợ giảng dạy nâng cao đối với chuyên ngành đào tạo; tăng cường CNTT trong hoạt động văn thư lưu trữ, quản lý đào tạo, thư viện; xây dựng hệ thống sao lưu dữ liệu liên quan đến đào tạo thường xuyên với tần suất an toàn (khoảng tuần/lần hoặc lâu hơn tùy vào mức độ thông tin quan trọng).		Từ năm học 2023-2024 trở đi	
		Xây dựng, triển khai kế hoạch tuyên truyền, phổ biến nội quy bảo vệ cơ quan, các phương án PCCC cũng như trách nhiệm của các bộ phận chức năng trong công tác bảo vệ trật tự, an toàn, an ninh trong khuôn viên đơn vị cho GV, CBVC, người lao động, người học. Đẩy mạnh hơn nữa công tác vệ sinh môi trường, sức khỏe và an toàn (ban hành quy định các tiêu chí về môi trường, sức khỏe và an toàn của Trường ĐHSKĐAHN).		Từ năm học 2023-2024 trở đi	
Tiêu chuẩn 10	10.1	Quy định bài bản hơn đối với việc lưu trữ thông tin về người học, cựu sinh viên, nhà sử dụng lao động để xây dựng nguồn dữ liệu đối tượng khảo		Từ năm học 2023-2024 trở đi	Tiêu chuẩn 3 + 10 Trưởng nhóm ThS. Lưu Thị Thu Lan

		sát phong phú hơn. Hoàn thiện dự thảo quy định (trong đó có quy trình) về công tác lấy ý kiến phản hồi của các bên liên quan; nghiên cứu triển khai cách thức lấy ý kiến phản hồi theo hình thức online.			ThS. Trần Thị Tuyết Hồng ThS. Hoàng Dạ Vũ CN. Nguyễn Thị Hằng
	10.2	Tiếp tục khảo sát các bên liên quan để có nhiều góp ý hơn cho việc thiết kế và phát triển CTĐT chuyên sâu của ngành Huấn luyện Múa. Xây dựng kế hoạch và hoàn thành công tác rà soát, phát triển CTĐT của đơn vị mình ngay cả trong điều kiện học trực tuyến.		Năm 2023	
	10.3	Tiếp tục bám sát các quy định, quy trình để thực hiện tốt hơn nữa việc đánh giá quá trình dạy và học; việc đánh giá kết quả học tập của người học nhằm bảo đảm sự tương thích và phù hợp với chuẩn đầu ra.	Khoa Múa ThS. Lưu Thị Thu Lan Phòng ĐT, QLKH & HTQT,	Năm 2023	
		Mở rộng việc lấy ý kiến đánh giá về chất lượng giảng dạy của giảng viên như lấy ý kiến đánh giá từ đồng nghiệp, giáo viên chủ nhiệm, chủ nhiệm bộ môn thông qua các hoạt động dự giờ, thăm lớp để hoạt động đánh giá chất lượng giảng dạy của giảng viên được thực chất hơn; đồng thời nghiên cứu xây dựng quy trình thống kê tỷ lệ điểm và trả kết quả kiểm tra - thi để có sự điều chỉnh kịp thời về chất lượng đề thi.		Năm 2023	
	10.4	Khoa phối hợp với Nhà trường trong việc tham mưu Bộ VHTTDL về việc tính điểm nghiên cứu		Năm 2023	

		khoa học theo đặc thù của Khoa.			
	10.5	Khoa Múa đề nghị Nhà trường bố trí không gian riêng cho SV ngành; đồng thời Khoa tích cực huy động nguồn lực từ các tổ chức ngoài trường để hỗ trợ kinh phí xây dựng trường quay riêng cho Khoa, khuyến khích SV đến thư viện trường để cập nhật những tư liệu mới, đồng thời quán triệt cán bộ giảng viên kiêm nhiệm hỗ trợ SV, đội ngũ chuyên viên đồng hành cùng SV cả trong học tập cũng như nắm bắt những khó khăn trong cuộc sống hằng ngày để có hướng khắc phục và giúp đỡ SV kịp thời trong học tập. Định kỳ 2 năm 1 lần, Khoa Múa tổ chức lấy ý kiến của các bên liên quan về chất lượng các dịch vụ hỗ trợ. Nhà trường yêu cầu phòng chức năng xây dựng các quy trình công tác để hỗ trợ hiệu quả hơn cho CTĐT.		Từ năm học 2023-2024 trở đi	
	10.6	Tiếp tục duy trì hình thức khảo sát hiện có; thực hiện việc thu thập thông tin phản hồi từ doanh nghiệp/ nhà tuyển dụng (Tăng cường khảo sát các đối tượng ngoài trường) tạo nguồn thông tin quan trọng để Khoa có chiến lược phù hợp nhằm nâng cấp hiệu chỉnh CTĐT. Thực hiện quy trình lấy ý kiến phản hồi của các bên liên quan; xây dựng văn hóa bảo đảm chất lượng giáo dục bằng cơ chế lấy ý kiến phản hồi.		Năm 2023	

Tiêu chuẩn 11	11.1	Tiếp tục giám sát chặt chẽ các chỉ tiêu SV tốt nghiệp, thôi học của SV chuyên ngành Huấn luyện múa. Phát huy hơn nữa vai trò của GVCN trong việc liên hệ, theo dõi sát sao tình hình SV nhất là các SV thôi học để kịp thời động viên, giúp đỡ SV tiếp tục việc học; cập nhật tình hình để báo cáo kịp thời Khoa và lãnh đạo Trường đồng thời có phân tích, báo cáo thường xuyên về tiến độ học tập của SV, qua đó nhắc nhở, tư vấn cho SV hoàn thành các điều kiện chuẩn đầu ra, bảo đảm việc tốt nghiệp đúng thời hạn	Khoa Múa ThS. Hoàng Kim Anh Trung tâm TTTV Phòng ĐT, QLKH & HTQT, Phòng CTHS/SV Phòng HCTH	Năm 2023	Tiêu chuẩn 5 +11 Trưởng nhóm ThS. Hoàng Kim Anh ThS. Phùng Quang Minh CN. Nguyễn Thị Hằng ThS. Ngô Thị Thắm CN. Trần Thị Phương Thúy
		Thúc đẩy tỷ lệ tốt nghiệp đúng hạn và giảm tỷ lệ thôi học, cần làm cho người học yêu ngành học đã chọn và nắm rõ các điều kiện để được công nhận tốt nghiệp.		Năm 2023	
	11.2	Tiếp tục nâng cao hiệu quả của hệ thống giám sát và quản lý học tập cùng với các GVCN, GV bộ môn, GV hướng dẫn có định hướng và hỗ trợ sinh viên trong việc xây dựng kế hoạch học tập và hỗ trợ người học hoàn thành bài tốt nghiệp.		Năm 2023	
		Xây dựng quy trình thực hiện việc tìm hiểu nguyên nhân chậm tốt nghiệp của người học, từ đó xây dựng những quy định hỗ trợ SV.		Năm 2023	
	11.3	Tổ chức liên kết với các đơn vị/ doanh nghiệp để giúp sinh viên có cơ hội tìm kiếm việc làm đúng chuyên ngành đào tạo dễ dàng hơn sau khi tốt nghiệp.		Năm 2023	
	11.4	Rà soát, đánh giá việc thực hiện quy định về hoạt động nghiên cứu khoa học của sinh viên Trường Đại học Sân khấu - Điện ảnh Hà Nội (trong đó có tiêu chí cho Khoa Múa), thể hiện		Năm 2023	

		được đặc thù của ngành Huấn luyện múa, có thể quy đổi loại hình NCKH thành tác phẩm múa do SV dàn dựng có giải thưởng hoặc giải thưởng cho hình thức múa solo, múa tập thể.			
		Hằng năm lập kế hoạch về nội dung hoạt động NCKH sinh viên trình Hiệu trưởng duyệt, sau đó thống nhất chỉ đạo tổ chức thực hiện. Hội đồng KHĐT và các Bộ môn của Khoa đẩy mạnh việc NCKH trong sinh viên bằng cách tuyên truyền, phổ biến về công tác NCKH của SV, đồng thời thành lập Hội đồng tư vấn đề tài NCKH và phát huy công tác hỗ trợ, hướng dẫn của các nhóm NCKH từ giảng viên đối với SV; nghiên cứu đổi mới cơ chế, chính sách động viên khích lệ SV thực hiện các đề tài NCKH. Ngoài ra Nhà trường cũng đầu tư kinh phí cho các đề tài nghiên cứu khoa học được chọn.		Từ năm học 2023-2024 trở đi	
	11.5	Thực hiện “Quy định công tác lấy ý kiến phản hồi của các bên liên quan” nhằm đưa hoạt động tìm hiểu mức độ hài lòng của các bên liên quan được xác lập, giám sát và đối sánh để cải tiến chất lượng. Đồng thời điều chỉnh các tiêu chí đánh giá ở các mẫu phiếu để bảo đảm tính cập nhật và phù hợp với mong muốn của đối tượng được khảo sát.		Năm 2023	